



A.Díez, 1 (39470) **RENEDO DE PIÉLAGOS**  
Tel. 942 57 01 90  
Fax: 942 57 00 16  
e-mail: [aorgo@asesoriaorgo.es](mailto:aorgo@asesoriaorgo.es)  
Castilla, 7, 2º, Izq. (39002) **SANTANDER**  
Tel.-Fax: 942 31 45 66  
e-mail: [aorgos@asesoriaorgo.es](mailto:aorgos@asesoriaorgo.es)  
[www.asesoriaorgo.es](http://www.asesoriaorgo.es)

## **CIRCULAR 2/2022**

**REAL DECRETO 152/2022, DE 22 DE FEBRERO, POR EL QUE SE FIJA EL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL PARA 2022.**

### **1.- ¿ Desde cuando sube el SMI?**

Se aplicará con carácter retroactivo desde el día **01.01.2022**.

### **2.- ¿ Cómo queda el SMI?**

**DÍA: 33,33 €**

**14 PAGAS: 1.000,00 €**

**12 PAGAS: 1.166,66 €**

**ANUAL: 14.000,00 €**

**EVENTUALES Y TEMPOREROS: 47,36 € por jornada legal**

**SERVICIO DOMESTICO: 7,82 € por hora efectiva de trabajo**

### 3.- ¿ El SMI es bruto o neto?

**BRUTO**, el SMI, viene determinado en bruto, es decir, a dicho salario debe aplicarse los descuentos de seguridad social a cargo del trabajador y el IRPF si lo tuviera.

### 4.- ¿ Como actúa el SMI?

De forma **AUTOMÁTICA**, es decir, si el nuevo SMI se encuentra por debajo de las tablas salariales del convenio o bien se encuentran por debajo del salario pactado, automáticamente se debe incrementar al SMI.

### 5.- ¿ Quiere decir que se modifica el salario realmente percibido por los trabajadores?

**NO**. Salvo que en su conjunto y en cómputo anual resulte inferior

### 6 .- Parte de mi salario es en ESPECIE ( vehículo), ¿entra en el SMI la retribución en especie?

**NO**, las cantidades percibidas por los trabajadores en especie no entran dentro del cómputo anual del salario MÍNIMO.

### 7.- ¿ Debe las empresas cambiar la estructura salarial?

**NO**. El nuevo SMI como retribución mínima garantizada por el artículo 27.1 del ET no afectará a la estructura ni a la cuantía de los salarios profesionales cuando estos, en su conjunto y cómputo anual, fueran superiores a aquel».

### 8.- ¿Al subir a 1.000 euros mensuales el SMI, me pueden embargar por deudas los salarios?

**NO**.

**El SMI es inembargable sea cual sea la cuantía, artículo 27.2 del E.T**

### 9.- ¿Es compensable y absorbible ?

**SI**.

Según el artículo 3, no afectará a la estructura ni a la cuantía de los salarios profesionales que viniesen percibiendo las personas trabajadoras cuando tales salarios en su conjunto y en cómputo anual fuesen superiores a dicho salario mínimo.

**A tales efectos, el salario mínimo en cómputo anual que se tomará como término de comparación será el resultado de adicionar al salario mínimo fijado los complementos salariales, sin que en ningún caso pueda considerarse una cuantía anual inferior a 14.000 euros.**

Estas percepciones **son compensables con los ingresos que por todos los conceptos viniesen percibiendo las personas trabajadoras en cómputo anual y jornada completa con arreglo a normas legales o convencionales, laudos arbitrales y contratos individuales de trabajo en vigor en la fecha de promulgación de este real decreto.**

**¡¡ATENCIÓN!!** A tener en cuenta **Sentencia SOCIAL Nº 74/2022, Tribunal Supremo, Sala de lo Social, Sección 1, Rec 89/2020 de 26 de Enero de 2022**

Un saludo y quedamos, como siempre a vuestra disposición para cuantas dudas os surjan sobre este u otros asuntos,

En Renedo de Piélagos a 24 de Febrero de 2022