

CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN POR INCREMENTO OCASIONAL E IMPREVISIBLE Y OSCILACIONES

(Art. 15.2 E.T. modificado por Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre)

OBJETO DEL CONTRATO

Duración determinada justificada por el incremento ocasional e imprevisible y las oscilaciones (incluidas las que derivan de vacaciones anuales) que, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, generen un desajuste temporal entre el empleo estable disponible y el que se requiere

DURACIÓN Y CONDICIONES

Código contrato	402 - jornada completa / 502 – jornada parcial Indicar valor 967 en el campo “Colectivo trabajador”
Duración	Máximo 6 meses (ampliable hasta 1 año por convenio colectivo sectorial)
Prórroga	Admite 1 única prórroga sin exceder el máximo
Requisitos/obligaciones de la empresa	<ul style="list-style-type: none"> • Especificar con precisión una causa habilitante concreta (incremento en la carga de trabajo ocasional e imprevisible o bien una oscilación <u>** incluidas vacaciones anuales**</u>, que generen un desajuste temporal de plantilla) y una conexión entre la duración de la causa y la temporalidad del contrato (Ej: aunque la norma permite hasta 6 meses, si la empresa tiene un pedido excepcional cuya duración prevista son 2 meses el contrato temporal para cubrirlo sólo podrá estar vigente dentro de esos 2 meses) • no puede utilizarse cuando se refiera a actividades a las que corresponda un contrato fijo discontinuo ni para la realización de los trabajos en el marco de contratas, subcontratas o concesiones administrativas que constituyan la actividad habitual u ordinaria de la empresa
Jornada	Completa o parcial
Retribución	Según convenio
Período de prueba	El que establezca el convenio colectivo
Indemniz. fin contrato	Indemnización 12 días * año (art. 49.1.c ET) o s/convenio
Cotización adicional S.S	Duración < 30 días → Cotización adicional empresa B.mín.día G.8*C.E.c.c.*3 → 38,89*23,6%*3= 27,53€) No aplica: R.Agrario c/ajena, E.hogar, Minería Carbón

OBSERVACIONES

Sancción entre 1.000 y 10.000€ por cada trabajador/a con contrato temporal no justificado

FICHA CONTRATO CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN POR INCREMENTO OCASIONAL E IMPREVISIBLE Y OSCILACIONES

Empresa											
Apellidos y nombre trabajador/a											
Fecha de inicio											
Circunstancias que lo justifican (ej: cobertura de vacaciones, pedido extraordinario del cliente X consistente en ____, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> Oscilaciones producción por vacaciones: _____ Pedido extraordinario (especificar cliente, en qué consiste...) _____ Otras (especificar): _____ 										
Duración prevista de la causa de temporalidad	Hasta: <input style="width: 100px; height: 20px;" type="text"/>										
Duración de este contrato (dentro del margen previsto para la circunstancia que lo justifica)	<ul style="list-style-type: none"> Meses: <input style="width: 100px; height: 20px;" type="text"/> <li style="margin-left: 20px;">o Hasta: <input style="width: 100px; height: 20px;" type="text"/> 										
Jornada	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/>	horas/semana	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/> %								
Distribución Horaria (diaria si es jorn.parcial)	De ____ a ____ en horario de __:__ a __:__ y de __:__ h a __:__ h										
Puesto de trabajo											
Categoría											
Nivel estudios terminados											
Retribución	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: left;">€ brutos/año</th> <th style="width: 50%; text-align: left;">P.extras prorrateadas (SI/NO)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>__ Según convenio</td> <td></td> </tr> <tr> <td>__ €</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Observaciones:</td> </tr> </tbody> </table>		€ brutos/año	P.extras prorrateadas (SI/NO)	__ Según convenio		__ €		Observaciones:		
€ brutos/año	P.extras prorrateadas (SI/NO)										
__ Según convenio											
__ €											
Observaciones:											
Período de prueba	__ según convenio /otro inferior (especificar): _____										
Observaciones											

DOCUMENTACIÓN NECESARIA

DNI /NIE + pasaporte o doc. Identidad U.E. / Autorización trabajo y residencia